



URRIAK **3** de OCTUBRE

GREBA • HUELGA

ASAMBLEAS INFORMATIVAS

INFORMAZIO-BATZARRAK



OBJETIVO

- FUERZA. Impacto
- VISIBILIDAD. Concentraciones bata blanca
- UNIDAD. Fecha consensuada con resto de convocantes



CONCENTRACIONES

- **ARABA**

H.U.A. TXAGORRITXU 11:00 h

AMB. OLAGIBEL 12:00 h

- **BIZKAIA**

H.U. CRUCES 11:00 h

AMB. Dr. AREILZA 12:00 h

- **GIPUZKOA**

H.U. DONOSTIA 11:00 h

AMB. AMARA BERRI 12:00 h



DERECHO A HUELGA

- INDIVIDUAL , LIBRE y VOLUNTARIO

- NO OBLIGACIÓN DE COMUNICAR.

Basta con no acudir al puesto de trabajo

- **POSIBILIDAD DE COMUNICAR PREVIAMENTE.** Osakidetza debe tomarlo en cuenta y evitar nombrarte como Servicios Mínimos, si es posible. Documento tipo.

A LA DIRECCIÓN DE PERSONAS DE:

Asunto: Notificación de participación en la huelga prevista para el día 3 de octubre.

Yo,(nombre y apellidos), con DNI/NIE número(número de DNI/NIE), por la presente deseo comunicar que, en el marco de la huelga convocada el día 3 de octubre de 2025 por el Sindicato Médico de Euskadi, he decidido ejercer mi derecho constitucional a la huelga. Por tanto, espero que mi decisión se tenga en consideración al momento de establecer los servicios mínimos por parte de la administración.

Atentamente,

(firma)
(nombre y apellidos, nº DNI)

PERTSONEN ZUZENDARITZARI:

Gala: Urriaren 3rako aurreikusitako greban parte hartu izanaren jakinarazpena.

Nik.....(izen-abizenak) jaunak/andreak.....
NAN/AIZ zenbakia duenak, honen bidez jakinarazi nahi dut, Euskadiko Medikuen Sindikatuak 2025eko urriaren 3an deitutako grebaren esparruan, grebarako eskubide konstituzionala baliatzea erabaki dudala. Beraz, espero dut nire erabakia kontuan hartzea administrazioak gutxieneko zerbitzuak ezartzeko unean.

Adeitasunez,

(sinadura)
(izen-abizenak, NAN zk.)

SERVICIOS MÍNIMOS (1)

- DESIGNADOS POR DEPARTAMENTO de TRABAJO
- DIRECCIÓN OSI ADAPTA LA INSTRUCCIÓN
- PERSONAL MIR. Puede ser nombrado según las necesidades (p.ej. Urgencias 100% del personal)

**ZERBITZU
MINIMOAK**

Servicios mínimos

SERVICIOS MÍNIMOS (2)

- OBLIGADO CUMPLIMIENTO. Responsabilidad individual
- CONTENIDO DE LA JORNADA ADAPTADO. P.ej. En planta hospitalaria actividad de un festivo
- * Jefatura de S^o puede organizar a quienes no hagan huelga
- POSIBILIDAD DE IDENTIFICACIÓN CON PEGATINA. SME proporcionará a quien lo solicite



REPERCUSIONES

- **ECONÓMICA.** Un día de huelga restará de la nómina mensual aprox 250-350 € (dependiendo de horario, antigüedad, etc)

VIGESIMOPRIMERA.- DESCUENTO POR HUELGA

La fórmula a aplicar para el cálculo del valor-hora en los supuestos de ejercicio del derecho de huelga es la siguiente:

$$\frac{\frac{\text{Retribución mensual íntegra}}{\text{Nº de días naturales del mes}}}{\text{Nº de horas de media general diaria del mes}}$$

Asimismo, se debe proceder a la reducción de la paga extraordinaria de manera proporcional a los días de servicio no prestados por el ejercicio del derecho de huelga, conforme a la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Paga extraordinaria}}{\text{nº de días naturales del semestre}} \times (\text{nº días naturales del semestre} - \text{nº días de huelga})$$

- **COTIZACIÓN.** La empresa puede descontar tiempo y cuantía de dicho concepto.

RUEGOS Y PREGUNTAS

sme.eus





ESPERAMOS CONTAR CONTIGO

PARTE HARTU!