Osakidetza

Giza-Baliabideetako Zuzendaria
Director de Recursos Humanos

17/2018 zerbitzu-oharra
Nota de Servicio 17/2018

NORK/DE: **OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARITZA**
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA

NORI/A: **ZERBITZU-ERAKUNDEETAKO PERTSONALEKO ZUZENDARITZAK/**
DIRECCIONES DE PERSONAL – ORGANIZACIONES DE SERVICIOS

Gaia/Asunto: **Afiliazioan altan ematea haurdunaldiko arriskuan edo amatasun-prestazioan dauden emakumeak**

Alta en afiliación de mujeres en riesgo durante el embarazo o en prestación de maternidad

Langileen Estatutuen Legeko Testu Bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 45. artikuluak ezartzen duenez, lan-kontratua eteteko arrazoietako batzuk, beste hainbaten artean, amatasuna eta haurdunaldiko arriskua dira.

Orain arte, Gizarte Segurantzak behin eta berriz gogoratu dio Osakidetzari dagoeneko jasotzen ari den prestazio bat bateraezina dela, prestazio-epealdian zehar, Afiliazioan alta ematearekin; horrenbestez, Gizarte Segurantzak ez zuen onartzen Afiliazioan Altan ematea kontratua etenda zegoenean aurreko arrazoiengatik.

Auzitegi Goreneko epai berri batek (otsailaren 26ko 292/2018 epaiak) kontsideratu du Afiliazioan altan eman ahal zaiola benetan jarduera bati hasiera eman ez baina horrekin lotutako egoera batean dagoen pertsona bati, baldin eta pertsona horri lan-poltsan duen hurrenkeragatik ordezkapena edo izendapena egokituko balitzaio.

El artículo 45 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece como causas de suspensión del contrato de trabajo, entre otras, la maternidad y el riesgo durante el embarazo.

Hasta ahora, la Seguridad Social venía recordando a Osakidetza que una prestación que ya se viene percibiendo es incompatible, durante el período de la prestación, con un Alta en Afiliación, motivo por el cual la Seguridad Social no admitía el Alta en Afiliación cuando el contrato se encontraba suspendido por las causas anteriores.

Una reciente sentencia del Tribunal Supremo (Sentencia nº 292/2018, de 26 de febrero), ha considerado que se puede dar un Alta en Afiliación a quien, no iniciando realmente una actividad, se encuentra en una situación conexa con la misma, en cuanto a que le hubiera correspondido la sustitución o nombramiento por el orden que ocupa en la bolsa de trabajo.

C/. Alava, 45 - 01006 VITORIA-GASTEIZ
Tfno. 945 006 253 - Fax 945 006 196 - e-mail: dperson@osakidetza.net

Aipatutako epaiaren kasuan, emakumeari aldi baterako kontratazio zerrendetatik izendapena eskaini zitzaion Osakidetzan eta izendapen hori pertsona haurdunaldiko arriskuan zegoenean hasi zen.

En el caso de la sentencia citada, se trataba de una mujer a la que se le ofertó en Osakidetza un nombramiento desde las listas de contratación temporal, el cual comenzó mientras dicha persona estaba en riesgo durante el embarazo.

Kasu horretan, Osakidetzan Afiliazio Alta egin zuen izendapenaren hasiera-egunetik Aurrera, nahiz eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrak Afiliazio Alta hori baliogabetu zuen, haurdunaldiko arriskuaren ondorioz langilea modu eraginkorrean lanean ezin zelako hasi ulertu zutelako, kontratatua izateko eskubidea sortu izan arren.

En el supuesto referido, Osakidetza realizó el Alta en Afiliación con efectos desde el día del comienzo del nombramiento, si bien la Tesorería General de la Seguridad Social anuló el Alta en Afiliación, por entender que la trabajadora se veía impedida a iniciar de forma efectiva la actividad debido al riesgo durante el embarazo, a pesar de haber generado el derecho a ser contratada.

Auzitegi Goreneko epaiak kontsideratu du Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrak ez zuela Afiliazio Alta hori baliogabetu behar, horrek emakume bati lan-poltsa batean guztiz integratzeko aukera ukatzeko diolako, bere txanda iristen denean, laneko alta eragozten duelako zerbitzuak ematen hasten ez delako. Horrenbestez, sexu-arrazoiengatiko egoera diskriminatzaile bat dela ulertzen du, berdintasun-irizpidearen kontrakoa, emakumea desabantaila-egoera batean jartzen duena, oro har amatasunarekin, eta, zehazki, haurdunaldiarekin lotutako arriskuagatik.

La sentencia del Tribunal Supremo ha considerado que no debió anularse el Alta en Afiliación por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social, dado que esto supone negar la plena integración de una mujer en una bolsa de trabajo, al impedir, cuando llega su turno, su alta laboral por no iniciar la prestación de servicios. Considera así que se trata de una situación discriminatoria por razón de sexo, contraria al principio de igualdad, situando a la mujer en una situación de desventaja por el riesgo asociado a la maternidad en general y al embarazo en particular.

Beraz, sexu-arrazoiengatiko edozein diskriminazio saihesteko, <u>haurdunaldiko arriskuan dauden emakumeei eta amatasun-prestazioan dauden emakumeei izendapenak</u> eskatzen eta onartzen direnean (epaiak aitortu duenarekin asimilatzen delako, amatasunarekin lotutako desabantaila guztiak saihestu nahi dituena), Osakidetzako Zuzendaritza Gerentziek **izendapenak sinatuko dituzte aurreikusita zeuden hasiera-egunetik Aurrera, eta Altan emango zaie Afiliazioan egun horretan bertan, nahiz eta emakumea ez den modu eraginkorrean lanpostuan lanean hasten** haurdunaldiko arriskuan dagoelako edo amatasun-prestazioa jasotzen ari delako.

Por tanto, para evitar cualquier discriminación por razón de sexo, en aquellas situaciones en las que se oferten –y se acepten- <u>nombramientos a mujeres que se encuentren en riesgo durante el embarazo y a mujeres que se encuentren en prestación de maternidad</u> (por asimilación a lo que ha reconocido la sentencia, que desea evitar toda desventaja ligada a la maternidad), las Direcciones Gerencias de Osakidetza procederán a **suscribir los nombramientos desde el día del inicio en el que estaban previstos, procediendo al Alta en Afiliación con efectos desde ese día, aunque no se produzca una incorporación efectiva al puesto de la mujer** por encontrarse en riesgo durante el embarazo o percibiendo la prestación de maternidad.

Osakidetza

Era berean, Osakidetzako langile finko batek beste lanpostu edo destino bat lortzen duenean ente publikoan, behin betikoa edo aldi baterakoa izan, langileak kudeatzeko sistema informatikoan egin beharreko erregistroak eta Afiliazio Altak ondorioak izango dituzte lehenengo egunetik, nahiz eta zerbitzu-prestazioaren hasiera eraginkorrik ez egon, haurdunaldiko arriskuan dagoelako edo amatasun-prestazioa jasotzen ari delako.

Adeitasunez,

Así mismo, cuando una empleada fija en Osakidetza obtenga otro puesto o destino dentro del ente público, definitivo o temporal, el registro en el sistema informático de gestión de personal y el Alta en Afiliación deberán producirse también con efectos desde el primer día, aunque no se produzca el inicio efectivo de la prestación de servicios, por encontrarse en riesgo durante el embarazo o percibiendo la prestación de maternidad.

Atentamente,

Vitoria-Gasteizen, 2018ko apirilaren 9an

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de abril de 2018

Osakidetza
Juan Carlos Soto Pérez
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Iz./Fdo.: Juan Carlos Soto Pérez

OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA