



Sra. Sagardui, ¿qué fue antes, el huevo o la gallina?

Tras leer las declaraciones de Gotzone Sagardui desde el Sindicato Médico de Euskadi, queremos manifestar lo siguiente.

La Consejera insiste en que la situación en la que se encuentra la Sanidad Pública Vasca "no es un problema de condiciones laborales o de dinero, sino de falta de profesionales de la sanidad, sobre todo en medicina familiar y pediatría". Además, siguiendo la tónica habitual de Osakidetza de no asumir su responsabilidad, afirma que es un problema existente en el resto de países europeos y, en el caso de Euskadi lo atribuye a la decisión del gobierno español de reducir las plazas de formación años atrás. En este sentido, recordar a la Consejera que el año pasado, se quedaron descubiertas 200 plazas MIR de Medicina Familiar y Comunitaria.

Para el SME el motivo es obvio: la Atención Primaria no es atractiva. La falta de personal médico hace que las y los profesionales tengan que asumir diaria y constantemente pacientes de otros cupos. La sobrecarga asistencial y/o excesos de jornada que se generan, acaban por minar la moral de algunas personas hasta el punto de plantearse dejar la sanidad pública

o, incluso, abandonar la profesión. Algo que también ocurre en el resto de servicios y, sobre todo, en PAC, Emergencias y Urgencias.

El facultativo es un colectivo fundamental en la sanidad y hoy en día, además, un bien preciado y escaso. Sabiendo esto, Osakidetza, en vez de mirar y cuidar a sus profesionales para que no se vayan, las/los ningunea. Una actitud poco inteligente y que carece de toda lógica.

Si a esto le añadimos que, cada vez que criticamos la mala gestión de Osakidetza, sale la Consejera en los medios, diciendo los centros que se van a construir (eso sí, sin profesionales para trabajar en ellos), las nuevas técnicas que se van a implementar o "lo mucho que cobramos" las y los facultativas/os, el conflicto está servido.

Por eso, Sra.Sagardui, desde el Sindicato Médico de Euskadi queremos que tenga presente que el problema, al contrario de lo que Ud. opina, sí son las condiciones laborales.

¿Qué fue antes, la falta de profesionales o las malas condiciones laborales que favorecen la fuga e impiden retener el talento?

¿El huevo o la gallina?