



# SITUACIÓN DE OSAKIDETZA

Comparencia 12.09.2022

# OPINIÓN DEL SME DE LA SITUACIÓN DE OSAKIDETZA

Es **preocupante** porque hay problemas crónicos que requieren para su solución un cambio de proceder en la Administración de Osakidetza.



# DEFECTOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA

- Falta de Planificación.
- Falta de Gestión adecuada.
- Falta de Negociación y Cumplimiento de Acuerdos = Incremento de procesos judiciales.



# CONSECUENCIAS A DISTINTOS NIVELES

- Colectivo facultativo.
- Procesos en Curso.
- Procesos llevados a cabo unilateralmente por la Administración.

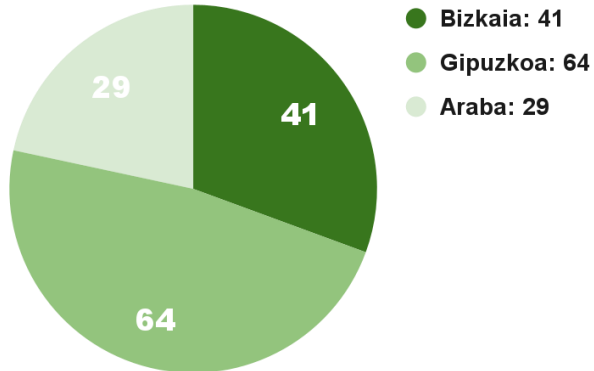


# COLECTIVO FACULTATIVO

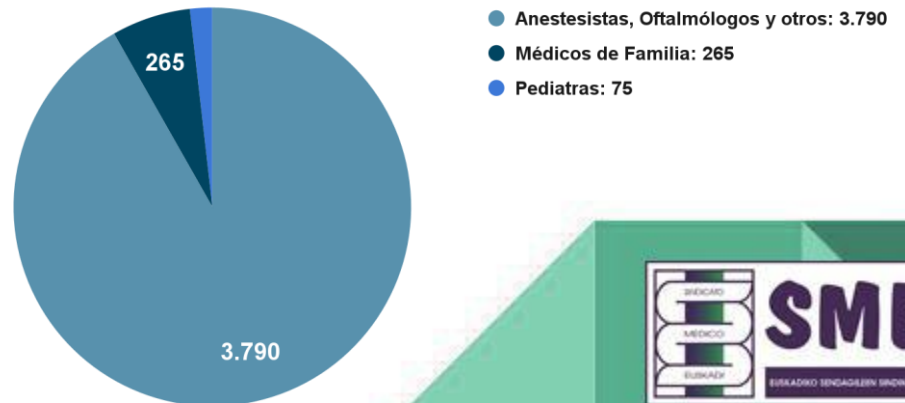
## Falta de facultativos médicos que obedece a:

- Condiciones laborales poco atractivas que favorecen la **fuga de profesionales**:

Euskadi 2021



Estado 2021



# COLECTIVO FACULTATIVO

Falta de facultativos médicos que obedece a:

- OPEs que se eternizan.
- **Alta tasa de jubilación** de profesionales médicos en los próximos años (una media de 200 por año).
- **Plan de Ordenación de RRHH** de Osakidetza **obsoleto** (2014-2016).



# COLECTIVO FACULTATIVO

Se requiere una media de 10 años para poder disponer de una/un profesional médico. Hay que ser previsores.

**¿Qué piensa hacer la Administración al respecto?**



# COLECTIVO FACULTATIVO

## Alta tasa de eventualidad

- Datos de Osakidetza a 31/12/20:
  - Plantilla estructural: 6.943 plazas.
  - Interino/as 1.573.
  - Eventuales 1.766.
- Tasa de estabilización:
  - Perseguir un objetivo más ambicioso que 2024.
  - **Batería cerrada de preguntas y examen puesto por el IVAP.**





## PROCESOS EN CURSO

- **Concurso de traslados** (se tenía que haber finalizado antes de abril 2022).
- **OPE 16-17** (todas las categorías judicializadas están sin resolverse).
- **OPE 18-19** (solo han hecho el examen Medicina de Familia y Pediatría, las especialidades hospitalarias están pendientes).
- **Tasa de Estabilización.**
- **Listas de Contratación** (aún no disponemos de listas definitivas).
- **Nuevo modelo de Desarrollo Profesional.**

**Se incumplen los acuerdos adoptados en cuanto a fechas y plazos se refiere.**

Casi todos los problemas que surgen se achacan a **fallos del equipo informático.**



# PROCESOS LLEVADOS A CABO UNILATERALMENTE

Procesos sin negociación previa.

**Falta de elementos objetivos que justifiquen las decisiones tomadas:**

- Cierre de los PAC (Puntos de Atención Continuada).
- Cirugía Cardíaca del H.U. Basurto: no se ha solicitado una Auditoría Externa.
- Unidad de Gestión Clínica Anestesiología OSI Araba-OSI Debagoiena: contraviene una resolución judicial en primera instancia.



## EL SME CONSIDERA ABSOLUTAMENTE NECESARIO QUE OSAKIDETZA

- **Mejore las condiciones laborales** de los y las profesionales.
- **Ponga en marcha la Tasa de Estabilización** en los términos anteriormente descritos (batería cerrada de preguntas y no agotar la fecha de 2024).
- **Convoque OPEs** frecuentes, a demanda y por categorías.
- Presente un **plan de ordenación de RRHH real y adaptado a las necesidades**.
- **Invierta en equipos** adecuados para poder agilizar los distintos procesos.
- **Realice una negociación transparente y real** con la parte social y no se limite a “informar” en una Mesa Sectorial de decisiones que ya ha tomado de forma unilateral.



**MILA ESKER**



