



LANBIDE GARAPENAREN EREDU BERRIRAKO SMERen PROPOSAMENA

Lanbide-esperientziaren, irakaskuntza-prestakuntzaren eta garapen-konpromisoaren eredu integratzailea izango litzateke, subjektibotasunik gabeko ebaluazio objektiboko irizpide garbien arabera.

Lanbide-jardunaren aitortzea da, borondatezkoa, **itzulezina**, hierarkia-eremutik independentea eta **URTEKO** egutegi finkoarekin.

EGITURA

lau maila izango lituzke: bat, bi, hiru eta lau.

Hori lortzeko, 5, 10, 15 eta 20 urteko esperientzia profesionala beharko da, hurrenez hurren.

BAMEa egiten emandako urteak antzintasunerako zenbatu behar dira, prestakuntza espezializatua emateko egiaztatutako erakundeetan egindakoak barne, hala nola, Jiménez Díaz Fundazioa, Nafarroako Klinika Unibertsitarioa, etab.; izan ere, BAME langile gisa lan egindako denbora dagokion mailara, hau da, A1 kategoriara, iristeko behar den Kategoria Profesionala lortu ondoren lortzen da.

EBALUAZIO-IRIZPIDEAK

A BLOKEA (Jarduera eta ekintza, domeinu teknikoa, erabiltzailearen gogobetetze-maila)

Profesionalek aldeztatik eta garbi azalduta jakin beharko dute zein diren ebaluatuko diren helburuak. Ebaluazio guztiak irizpide objektiboekin egingo dira.

Profesionalek sistemak erabiliko dituen adierazleak prestatzen parte hartuko dute. Profesionalekin adostuko dira ebaluazio-fitxak.

Irizpide ekonomizistak (farmazia-gastua) saihestuko dira, preskripzio-askatasunaren aurka doazelako. Erabiltzailearen harremana/gogobetetzea azpifaktorea ez da baloratuko (subjektibotasun-karga handia, balorazio zaila, erabiltzailearekin traturik ez duten profesionalak: laborategia, mikrobiologia, patologoak, farmazialariak, etab.).

B BLOKEA (Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerketa)

Goragoko maila batean sartzeko, azken 15 urteetan Etengabeko Prestakuntzan lortutako merezimendu guztiak hartuko dira kontuan.

Bloke honetan, azken deialdian, lortutako soberako puntuazioa kontuan hartuko da hurrengoan.

Azpifaktoreetan ez da maximorik egongo.

Curriculum-merezimenduak, etengabeko prestakuntza izan ezik, deialdi guztietarako zenbatuko dira.

BALORATU BEHARREKO AZPIFAKTOREAK

- Titulazio akademikoa: graduoko prestakuntza, lizentziatura, doktorego-tesia...
- Egoitza-prestakuntza.
- Lanbidearekin lotutako masterrak.
- Unibertsitateko irakasleak (katedradunak, titularrak, elkartekideak).
- Irakaskuntzako etengabeko prestakuntza: saio klinikoak, ponentziak, kongresuak, mahaiak, sinposioak.
- Etengabeko Prestakuntza Akreditatu Diskidea.
- Argitalpenak eta ikerketa-lana, eraginaren arabera.
- Graduaurreko eta graduondoko prestakuntza: tutoretza-lana, bai zuzenean, bai laguntza- edo osatze-lanetan parte hartuz.
- Hizkuntzen ezagutza: Balorazioa Euskaraz, Ingelesean, Frantsesean, Alemanez (Kantabriak aitortua du).

C BLOKEA (INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA)

BALORATU BEHARREKO AZPIFAKTOREAK

- Lan-jarduera garatzea A lanpostu zailetan. Zehazteke daude , landa-eremuak, etab.)
- Autokontzertazioa egitea, A edo B modalitateetako edozeinetan, lehen mailako arretan, larrialdietan eta ospitaleko arretan.
- Batzordeetan, lantaldeetan eta abarretan parte hartzea.

Edozein organotan parte hartzeko, hainbat premisa bete behar dira.

- . Parte hartzeko aukera-berdintasuna.

- . Jarduera oro lan eraginkortzat hartu behar da.

- ★ Osasun Batzordea, Farmazia Batzordea, Etika batzordea, etab.
- ★ Lantaldeak (ikerketa, proiektu estrategikoak, protokoloak, etab.)
- ★ LEPko epaimahaiak, lekualdaketak, etab.
- ★ Hainbat protokolutako fakultatibo jagoleak.
- ★ Euskara Batzordeak, Negoziatzaileak, Berdintasuna.

ORDAINSARIAK

Zoru negoziatzailea: 300 €/ hileko maila bakoitzeko, A1 talderako.

Horrek urtero honako kostu hauek ekarriko lituzke:

3.600 €-koa I. mailarako.

7.200 €-koa II. mailarako

10.800 €-koa III. mailarako

14.400 €-koa IV. mailarako

Ordainketa ekonomikoa mailak esleitzeko behin betiko ebazpena argitaratu eta hurrengo hilabetean egingo da.

EBALUAZIO BATZORDEA

Parekotasun-irizpideekin eratua:

- ❖ Zuzendaritza Medikoa.
- ❖ Pertsonaleko Zuzendaritza.
- ❖ Langileen ordezkariak
- ❖ Eginkizun jakinak dituen Idazkaritza Teknikoa: zitazioa, lege-aholkularitza, aktak egitea, hitzarekin baina botorik gabe.

PUNTUAZIO-ESTRATEGIA

EGUNGO EGOERA:

MAILA	I	II	II I	I V
A blokea (gehienez 200 puntu)	7 0	1 0 0	1 2 3	1 4 5
B blokea (Maximorik gabe)	2 0	3 5	4 5	5 7
C blokea (gehienez 45 puntu)	1 5	2 5	3 0	3 5
ESKATUTAKO GUZTIZKOA	1 0 5	1 6 9	1 9 9	2 3 7

PROPOSATUTAKO EGOERA:

- ❖ Azpifaktoreetan ez da gutxienekorik egongo.
- ❖ Hiru blokeetan lortutako puntuazio orokorra baloratuko da, eta ez da beharrezkoa izango bloke bakoitzeko gutxienerako bat lortzea.
- ❖ Fakultatiboren batek maila jakin bat lortzeko eska daitekeen gutxienerakoa baino puntuazio txikiagoa aurkezten badu, eskaera baztertuko da, ebaluazio negatiboa eta legez dagokion zehapena saihesteko.
- ❖ A blokean ahalik eta puntuazio txikiena ematea (subjektibotasun-maila handiagoak ditu).
- ❖ Prestakuntzako atalei gehieneko puntuak ematea:

- Tutoretza-lana: puntu 1 hilean
- Saio klinikoa: puntu 1
- Etengabeko Prestakuntza Ikaslea 2 puntu/kreditu
- ❖ C blokean gehieneko puntuez hornitzea
- Betetzea zaila den plazak: puntu 1 hilean
- Lantaldeetan, batzordeetan edo batzordeetan parte hartzea: hilean puntu 1.
- Autokontzertazioa: puntu 1 hilean.

MAILA	I	II	III	IV
A blokea (gehienez 40puntu)				
B blokea (gehienez 30 puntu)				
C blokea (gehienez 30 puntu)				
ESKATUTAKO GUZTIZKOA	4 5	5 0	5 5	6 0

BALORATU BEHARREKO AUKERA

Egungo egoeratik abiatuta, I. maila lortzen denetik aurrera, ebaluatutako puntuak gordetzea proposatzen da, eta hurrengo mailarako falta direnak gehitzea besterik ez da egin behar, hau da:

- ❖ I. maila: 70 puntu
- ❖ II. maila: 70 (dagoeneko lortuak) + 30 = 100 puntu
- ❖ III. maila: 100 (lortuak) + 23 = 123 puntu
- ❖ IV. maila: 123 (dagoeneko lortuak) + 22 = 145 puntu

Proposamen hori bloke bakoitzean banaka ere balora daiteke.